



# Paremos la LGTBIFOBIA

## CCOOntigo

## GOBIERNO, SINDICATOS Y ORGANIZACIONES EMPRESARIALES FIRMAN LA PRÓRROGA DE LOS ERTE

# Un importante acuerdo que protegerá a la clase trabajadora y a los empresarios frente a la destrucción de empleo

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha considera una magnífica noticia el acuerdo alcanzado entre los sindicatos mayoritarios, el Gobierno y la patronal para prorrogar los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE)

hasta el próximo 30 de junio en las mismas condiciones pactadas anteriormente, es decir, sin que los trabajadores y trabajadoras consuman las prestaciones por desempleo e incorporando a las personas que por no haber cotizado lo suficiente en condiciones normales no hubieran podido acceder a estos ERTE.



## GOBIERNO, SINDICATOS Y ORGANIZACIONES EMPRESARIALES FIRMAN LA PRÓRROGA DE LOS ERTE

# Este importante acuerdo protegerá a la clase trabajadora y a los empresarios frente a la destrucción de empleo

**El presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, los secretarios generales de CCOO y UGT, Unai Sordo y Pepe Álvarez, y los responsables de las patronales CEOE y Cepyme, Antonio Garamendi y Gerardo Cuerva, han firmado este lunes en el Palacio de La Moncloa el pacto para prorrogar los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE) hasta el 30 de junio, que afecta a más de 3 millones de trabajadores y trabajadoras, más allá de la fecha de vigencia del estado de alarma por el coronavirus.**

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha considera una magnífica noticia el acuerdo alcanzado ayer entre los sindicatos mayoritarios, el Gobierno y la patronal para prorrogar los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) hasta el próximo 30 de junio en las mismas condiciones pactadas anteriormente, es decir, sin que los trabajadores y trabajadoras consuman las prestaciones por desempleo e incorporando a las personas que por no haber cotizado lo suficiente en condiciones normales no hubieran podido acceder a estos ERTE.

La secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, Carolina Vidal, afirma que este acuerdo "evitará las graves consecuencias que la crisis sanitaria por la pandemia del Covid-19 empezaba a provocar para los y las trabajadoras y para las empresas".

*"Este importante acuerdo nos lleva a dos grandes objetivos: por un lado, evita que salgamos de esta crisis como salimos en la anterior, en la de 2008, desfavoreciendo a las trabajadoras y trabajadores, y por otro, apostando por el mantenimiento del empleo"*



Desde el inicio de la crisis generada por el coronavirus, CCOO de Castilla-La Mancha venimos insistiendo en que esta difícil situación social y económica debe ser temporal y en que hay que evitar la destrucción de empleo. En este sentido, Vidal remarca que los ERTEs de fuerza mayor han sido tanto en Castilla-La Mancha como en el conjunto del país "un instrumento esencial para no destruir puestos de trabajo", evitando un enorme número de despidos y de rescisiones de contratos.

En estos cerca de dos meses, CCOO de Cas-

tilla-La Mancha está negociando con las empresas de la región las condiciones de entrada y salida de los y las empleadas afectadas por estos ERTEs, para que sean las más favorables. Nuestra acción sindical seguirá centrada en estas negociaciones, prestando una especial atención a negociar los ERTEs por causas económicas, productivas, etc, cuyo aumento está siendo más sensible en estos últimos días, afirma Vidal.

**LEER MÁS  
VER VIDEO**

# #CCOOntigoDíaADía

# “La salud y la vida de muchos trabajadores y trabajadoras puede estar en juego si en los centros de trabajo no se extreman las medidas de prevención frente al Covid-19”

Los contagios en el ámbito laboral, así como en los desplazamientos para ir y venir del trabajo son importantes vectores de propagación del coronavirus. Por ello, en el proceso de desescalada en el que estamos inmersos, CCOO de Castilla-La Mancha insiste en exigir unas adecuadas y suficientes medidas de prevención y seguridad en los centros de trabajo y el cumplimiento de los protocolos de actuación con el objetivo de garantizar la protección de la salud y la vida de las personas trabajadoras frente a la pandemia del Covid-19.

La defensa de la salud y seguridad laboral debe ser, -en este crítico momento por la crisis del coronavirus y siempre-, una prioridad para las empresas y administraciones; siendo clave la adopción en los centros de trabajo de medidas de prevención frente al Covid-19 y a los diferentes riesgos laborales, remarca la secretaria regional de Política Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM, Raquel Payo.



Garantizar entornos de trabajo seguros y saludables es una obligación del empresariado, así lo determina la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. “No se puede exponer a la clase trabajadora al riesgo de sufrir un accidente o una enfermedad laboral, y en estos momentos al contagio del Covid-19, por unas deficitarias o inexistentes medidas preventivas”.

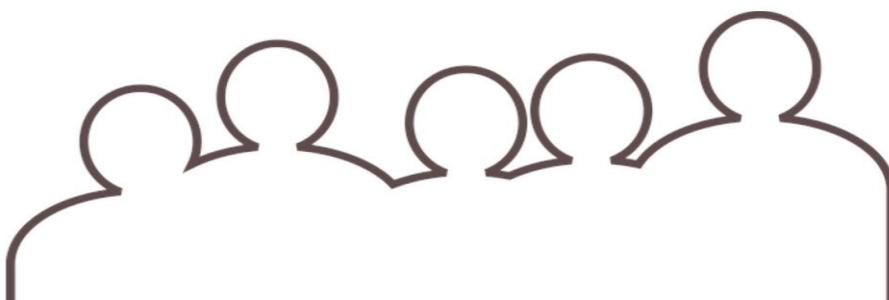
**“En estos momentos la prioridad no puede ser otra que proteger la salud y la vida de las personas”**

En este sentido, Payo advierte que “la salud y la vida de muchas personas trabajadoras puede estar en juego si en sus respectivos centros de trabajo no se extreman las medidas de seguridad para evitar la propa-

gación del coronavirus”. Por ello, “si una empresa no puede cumplir las medidas de seguridad no debe reanudar la actividad”.

**LEER MÁS**

## Por un **retorno al trabajo** con garantías de **seguridad y salud**



**¿TIENES PROBLEMAS CON LA NEGOCIACIÓN DEL PLAN DE RETORNO?**



**CONTACTA CON**



comisiones obreras de Castilla-La Mancha



# Paremos la LGTBIFOBIA

El 17 de mayo se celebra el Día Internacional contra la LGTBIFOBIA coincidiendo con que fue en ese día cuando se suprimió la homosexualidad de la lista de enfermedades mentales de la Organización Mundial de la Salud (OMS) en 1990.

La LGTBifobia se manifiesta a través de muchas formas, desde comentarios a agresiones, y se da en todos los ámbitos de la sociedad. CCOO CLM queremos poner el acento en la que se produce en el ámbito laboral donde trabajadores y trabajadoras (lesbianas, gais, transexuales, bisexuales e intersexuales) tienen miedo a manifestar su identidad de género u orientación sexual por las posibles consecuencias que puedan sufrir, principalmente traducidas en situacio-

**Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha seguirá trabajando contra la discriminación por la diversidad sexual y la identidad de género, en una sociedad en la que aún se mantienen grandes perjuicios y estereotipos hacia las personas LGTBI.**

nes de discriminación directa o indirectas y que afectan de manera negativa a sus condiciones laborales o a su estabilidad en el empleo.

CCOO como agente de igualdad social y de cambio, venimos trabajando en los últimos años de forma muy activa en defensa de los derechos de las personas LGTBI en los centros de trabajo y en el conjunto de la sociedad. Denunciado y visibilizando la situación que sufren estas personas, así como formando a nuestros delegados y delegadas sindica-

les para garantizar una mejor defensa y pelea por sus derechos.

Desde el sindicato reivindicamos que en los diferentes convenios colectivos sectoriales y en los planes de igualdad se incorporen cláusulas en materia de diversidad sexual para mejorar las condiciones laborales y la calidad en el empleo de las personas LGTBI; así como que en las empresas se acuerden protocolos de actuación frente al acoso por razón de la orientación sexual, identidad y/o expresión de género,

afirma la secretaria regional de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM.

CCOO CLM cuenta con un Grupo de Trabajo LGTBI que nace del compromiso del sindicato con la igualdad y la defensa de los derechos de todas las personas y que pretende garantizar centros de trabajo libres de discriminación, libres de desigualdad y libres de ataques LGTBifóbicos.

**#STOPLGTBIFOBIA  
VER VIDEO**

## La caída del IPC refleja la debilidad de la demanda interna

El IPC profundiza su caída en abril en Castilla-La Mancha con una tasa interanual que se sitúa en el -1,2%, un punto menos a la registrada en el mes anterior, según los datos publicados hoy por el Instituto Nacional de Estadística (INE). CCOO CLM señala que esta baja inflación es un reflejo de la debilidad de la demanda interna hibernada durante la actual crisis sanitaria y que seguirá débil durante los próximos meses.

Dada la situación de crisis por la pandemia del Covid-19, el INE ha incorporado un análisis sobre los precios de los bienes y servicios que la mayoría de los hogares sigue consumiendo en la situación actual de confinamiento por el estado de alarma, una realidad que ha modificado de manera sustancial el consumo en nuestro país. Así, los precios se han incrementado un +1,1% en el mes en el grupo de Bienes Covid-19, dentro de este los alimentos frescos han subido un +2,6% y los envasados un +0,7% de media; mientras que se ha producido un descenso en Servicios Covid-19 de un -1,5%.

La pandemia del Covid-19 ha generado una situación de crisis sanitaria, económica, laboral y social sin precedentes. Una crisis de la que debemos salir sin dejar a nadie atrás, priorizando el mantenimiento del empleo y el bienestar de los trabajadores y trabajadoras. En pleno proceso de desescalada, de reactivación del empleo y de la actividad económica, es fundamental proteger los puestos de trabajo y que las personas trabajadoras puedan desarrollarlo en unas condiciones laborales dignas y seguras para proteger su salud y su vida, remarca la secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, Carolina Vidal.

LEER MÁS



## CCOO CLM diseña propuestas y políticas para la recuperación de las personas y la economía

La Ejecutiva regional de CCOO de Castilla-La Mancha se reunió ayer para analizar la evolución de la situación generada en nuestra comunidad autónoma por la pandemia del Covid-19 y diseñar las propuestas y políticas del sindicato para la reconstrucción y recuperación de las personas y de la economía.

Desde el inicio de la crisis provocada por el coronavirus, CCOO CLM ha estado planteando propuestas, reivindicando la adopción y puesta en marcha, en el marco del diálogo social, de medidas de carácter económico, social y laboral, situando como prioridades atajar, en primer lugar, la situación de emergencia sanitaria que hemos vivido, garantizar la seguridad y la salud de las y los trabajadores y del conjunto de la ciudadanía, así como proteger el mantenimiento del empleo.

El coronavirus ha tenido un importante impacto sobre la economía y sobre el empleo, que tendremos que ir reparando en este proceso de desescalada y de recuperación en el que nos encontramos. Un

proceso en el que para CCOO es clave que nadie se quede en el camino.

Una salida de la crisis que tenemos que hacer todos juntos y en la que CCOO vamos a exigir que los trabajadores y trabajadoras, su seguridad y salud, así como el mantenimiento de sus empleos sean ejes prioritarios.

Lo que CCOO no va a permitir es que como ya ocurrió en la crisis de 2008, las consecuencias vuelvan a recaer sobre la clase trabajadora, generando desigualdad y dejando a las personas en una situación de mayor vulnerabilidad.

Esta crisis ha puesto de manifiesto la importancia del valor del trabajo y de las personas trabajadoras, que han estado y siguen estando al frente en la lucha por combatir esta pandemia, y esto no lo podemos olvidar cuando todo esto pase. Es necesaria una salida justa de la crisis en la que las y los trabajadores sean protagonistas y las CCOO de Castilla-La Mancha seguiremos trabajando para que así sea.

# #CCOOntigoDíaADía

## Primera reunión con la consejera y equipo directivo de Bienestar Social desde declaración del estado de alarma

El pasado viernes tuvo lugar, al fin, una reunión telemática con la consejera de Bienestar Social y su equipo; en la que por primera vez desde que se inició la pandemia hemos podido compartir con la Administración la difícilísima y dramática situación sanitaria y laboral que se ha vivido y se sigue viviendo en los centros sociosanitarios públicos y privados de CLM.

También ha sido la primera vez en la que hemos podido trasladar directamente a la consejera los graves problemas que han sufrido los colectivos de personas trabajadoras que prestan servicios en estos centros; la tremenda exigencia física y psíquica a la que han estado y están sometidos; los riesgos de contagio a los que se han visto y siguen viéndose expuestos por la falta de equipos de protección y por las deficientes o inexistentes medidas y protocolos de actuación para evitar la propagación de la epidemia; la exasperante tardanza en la realización de pruebas PCR y test rápidos...

Cada uno de estos problemas exige una respuesta urgentísima y así se lo hemos exigido a la consejera. No basta el reconocimiento y el aplauso. Hacen falta EPIs y hacen falta pruebas, que prácticamente todos estos colectivos siguen esperando pese al compromiso público expresado hace ya dos semanas por el director general de Recursos Humanos del Sescam. Hemos pedido a la consejera que así se lo reclame a Sanidad, que aún debe modificar la Instrucción emitida el 22 de abril sobre procedimientos de valoración de las personas trabajadoras en las residencias para personas mayores, Instrucción que sigue sin incluir al personal de los centros de atención a menores y centros de atención a personas con discapacidad.

Hemos planteado también nuestras propuestas y nuestras exigencias para afrontar la 'desescalada' con las máximas garantías para la salud de las personas trabajadoras de los centros sociosanitarios públicos y privados; para las personas usuarias y para la salud pública. No hemos apreciado que Bienestar Social disponga de un plan al respecto. Va a ser imprescindible, y urgente, mucho trabajo y mucha interlocución, mucha más de la habida hasta ahora; y tripartita en el caso de los centros sociosanitarios privados. **LEER MÁS**

***"Hemos instado a Bienestar Social a comenzar a trabajar ya en el diseño del modelo futuro de prestación de los servicios sociosanitarios, que también requerirá negociación tripartita puesto que buena parte del sector está en manos privadas"***



## CCOO-Construcción y Servicios reclama al Sescam y a sus contratadas que aceleren realización de pruebas del Covid-19 a las trabajadoras limpieza centros sanitarios

CCOO-Construcción y Servicios reclama al Sescam y a sus contratadas que aceleren la realización de las pruebas del Covid-19 a las trabajadoras de la limpieza de hospitales y centros sanitarios.

"Han pasado dos semanas desde que el director general de Recursos Humanos del Sescam anunció la inclusión de los trabajadores de todas las contratadas del Sescam en los protocolos de realización de pruebas de seroprevalencia; y, sin embargo, la inmensa mayoría de las trabajadoras de la limpieza o siguen 'en lista de espera' o, directamente, se les ha dicho que no hay previsión de realizárseles prueba alguna", denuncia Carlos García Montoya, secretario de Negociación Colectiva de CCOO-Construcción y Servicios.

"Hasta ahora, sólo se les han empezado a hacer pruebas a las limpiadoras de los centros de salud de Albacete; y a las de los de Cuenca se les ha dicho que a partir del próximo lunes."

Sin embargo, a las limpiadoras de todos los hospitales de la región y a las de los centros de salud de las otras tres provincias, se les ha comunicado que no hay previsión ninguna para realizarles las pruebas; pese a que en varios de estos centros sanitarios el Sescam ya ha terminado de hacérselas a todos los trabajadores de su propia plantilla, desde profesionales sanitarios a personal de administrativo, de cocina y lavandería, etc."

"Exigimos al director general de Recursos Humanos del Sescam que se ocupe de cumplir y hacer cumplir su compromiso de realizarles las pruebas a todas las trabajadoras y trabajadores de sus contratadas, que no pueden seguir esperando eternamente cuando todos los días están expuestas al contagio. Y que se sienten, con razón, no ya relegadas, sino olvidadas y engañadas."

"Nos da igual que las pruebas las haga el propio Sescam o los contratadas; pero tienen que hacerlas ya"

# El porcentaje de contagios de Covid-19 entre los trabajadores de las prisiones de Ciudad Real dobla al registrado en provincia

**Según los datos oficiales registrados hasta la fecha, las plantillas de las prisiones de Herrera de La Mancha y Alcázar de San Juan contabilizan más de tres casos positivos por cada 100 trabajadores penitenciarios, mientras en la provincia de Ciudad Real hay 1,6 personas contagiadas por cada 100 habitantes.**

La incidencia del virus del Sars-Cov-2 en las plantillas de trabajadores de las prisiones de Herrera de La Mancha y Alcázar de San Juan duplica a la media registrada en la provincia de Ciudad Real, según los datos oficiales registrados hasta la fecha.

Nueve trabajadores penitenciarios han dado positivo entre ambos centros penitenciarios, seis en la prisión de Herrera de La Mancha, donde trabajan algo menos de 200 personas; y tres en la de Alcázar de San Juan, con una plantilla de 90. Esto supone que ya se han con-

tagiado más de tres de cada cien, mientras que la tasa en la provincia de Ciudad Real es de 1,6 personas contagiadas por cada 100 habitantes.

Silvia Fernández García, secretaria general de CCOO-FSC en Instituciones Penitenciarias, explica que “las medidas preventivas se adoptaron tarde, una vez decretado el Estado de Alarma, y ha habido desabastecimiento de mascarillas y equipos de protección individuales”. Y advierte que “el acceso a las pruebas PCR es muy restringido, limitado al personal de vigilancia y sanita-

rios que presenten síntomas de infección respiratoria aguda. De realizarse más pruebas, posiblemente los casos aumentarían.”

Desde hace semanas, CCOO reclama a las Autoridades Sanitarias y a la Delegación de Gobierno que reparta test rápidos serológicos en ambas prisiones para conocer el nivel real de penetración del virus y detectar con anticipación posibles brotes epidémicos. En la prisión de Herrera se han contagiado cinco internos. Sin embargo, en la prisión de Alcázar no se registra ningún caso

entre los internos, a pesar de acoger reclusos mayores de 65 años, colectivo de riesgo en esta crisis sanitaria.

“En general, las prisiones son espacios cerrados y de confinamiento, muy favorables a los contagios y su propagación. Por la propia infraestructura y funciones no se puede mantener el distanciamiento entre personas. La apertura y cierre es manual y los espacios reducidos obligan al contacto estrecho permanente.”

**LEER MÁS**

# CCOO-Ciudad Real: La recuperación tras el Covid-19 sólo será posible desde la unidad y el diálogo social

La comisión ejecutiva de CCOO-Ciudad Real se reunió ayer por videoconferencia para hacer balance de las actuaciones realizadas por el sindicato en la provincia durante la crisis sanitaria y para afrontar “la construcción de la ‘nueva normalidad’ sin dejar a nadie atrás. La recuperación tras el Covid-19 sólo será posible desde la unidad y el diálogo social.”

En estos dos meses de estado de alarma, CCOO de Ciudad Real ha intervenido directamente en la negociación de múltiples Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTEs) en empresas de la provincia. Durante todos los días de la semana, incluidos festivos, se han atendido a través de una red de más de 50 asesores sindicales las consultas telefónicas y on line de más



de 2.000 personas trabajadoras, de las que el 64% eran afiliadas a CCOO y el otro 36%, no afiliadas. Del total de las consultas, más del 30% han versado sobre despidos y prestaciones.

La atención ha sido coordinada desde la sede del sindicato donde siempre permanecieron manteniendo las medidas de

seguridad, evitando poner en riesgo a nadie y según la magnitud de las denuncias derivando a los servicios jurídicos las que requerían abrir expediente, muchas de ellas colectivas.

En paralelo, más de 800 delegados y delegadas sindicales y de prevención de riesgos laborales, trabajan en los centros de trabajo para garantizar que

las personas que en estos momentos prestan servicios de manera presencial lo hagan con garantías para su salud.

**“Es necesario y urgente revisar nuestro marco de relaciones laborales para que el mundo del trabajo deje de sustentarse en la temporalidad, la precariedad y los bajos salarios”**

**LEER MÁS**

# El Ayuntamiento de Guadalajara y los agentes sociales firman un Pacto para la Recuperación Económica y Social de la ciudad

Los sindicatos CCOO y UGT, el Ayuntamiento de Guadalajara y la patronal han suscrito este miércoles un pacto para la recuperación económica y social de la ciudad por la crisis del coronavirus, dotado con 6,7 millones de euros.

Han firmado el documento el alcalde, Alberto Rojo, la presidenta de la CEOE CEPYME en Guadalajara, María Soledad García, y los líderes sindicales de UGT y CCOO, Pedro del Olmo y José María Rey, que ha destacado la importancia y el valor de "trabajar juntos desde el principio en el marco del diálogo social, que hará que avancemos en un reparto más justo de la riqueza".

"Tanto más útil y necesario -ha subrayado- en la capital de la provincia de Castilla-La Mancha más castigada en cuanto a despidos y a la pérdida de empleo; por lo que el acuerdo suscrito debe servir de ejemplo y



extenderse a otros municipios y a la propia diputación provincial."

El acuerdo firmado contempla un desembolso de 6,7 millones de euros por parte del Ayuntamiento de Guadalajara, de los que 3,1 millones se destinan a programas y ayudas directas para autónomos y microempresas; 1,1 millones de euros para pla-

nes de empleo y recualificación profesional, y 1,5 millones para medidas sociales. El pacto se completa con el millón de euros que el consistorio ya está destinando a la lucha contra el virus, las campañas de concienciación a la ciudadanía, la adquisición de EPIs y la correcta prestación de servicios públicos esenciales. **LEER MÁS**

## REFORZAMOS LA ATENCIÓN a los trabajadores y trabajadoras

### CCOO CLM

925 28 97 97. 900 300 117  
690 884 013 (whatsapp)  
coronavirus@cm.ccoo.es

### CCOO ALBACETE

967 21 24 95  
ccooalbacete@cm.ccoo.es

### CCOO CIUDAD REAL

926 21 42 27  
jdponce@cm.ccoo.es

### CCOO CUENCA

969 21 30 50  
laura.garrote@cm.ccoo.es

### CCOO GUADALAJARA

949 24 83 30  
lgil-gu@cm.ccoo.es

### CCOO TOLEDO

925 25 51 00  
mgarcia@cm.ccoo.es



**LUNES A VIERNES 9 A 19 H.  
SÁBADOS Y DOMINGOS 10 A 14 H.**

## CCOO Albacete gana una sentencia que reconoce la ampliación de jornada a tiempo completo a una trabajadora de limpieza Hospital Albacete

El Juzgado de lo Social nº 3 de Albacete dio la razón a CCOO y a la trabajadora, condenando a la empresa Limcamar SL y Valoriza Facilities SAU, a reconocer el derecho de ampliación de jornada a una trabajadora, tal y como contempla el artículo 33 del Convenio Colectivo de empresa que es de aplicación.

La secretaria provincial de CCOO Construcción y Servicios de Albacete, Maribel Cabañero, explica que la vulneración de los derechos surge cuando las empresas realizan nuevas contrataciones en el centro hospitalario, haciendo caso omiso al articulado del convenio colectivo de empresa que da prioridad al personal que trabaja en la empresa y en el centro de

trabajo, y tiene jornada parcial”.

En relación al proceso judicial, Cabañero ha destacado que “el día del juicio, el presidente del comité de empresa del Complejo Hospitalario del Perpetuo Socorro, del sindicato STAS, fue a declarar en contra de la trabajadora, también declaró en contra una encargada de la empresa Limcamar SL, poniendo ambos en duda la validez del documento, qué previamente tal y como contempla el citado artículo del convenio colectivo la trabajadora había presentado, en el que solicitaba por escrito a la empresa Limcamar SL la ampliación de la jornada tal y como la regula el convenio. Sorprende a CCOO que dicha encargada



en la actualidad sea en su centro de trabajo, representante de los trabajadores y las trabajadoras. En esas declaraciones ambos, presidente del comité de empresa y encargada, negaron la validez de la firma del encargado del servicio del Complejo

Hospitalario en el documento que había presentado la trabajadora con la petición de ampliación de jornada” ha manifestado Cabañero.

**LEER MÁS**

## CCOO Albacete y UGT piden a los ayuntamientos de Albacete que sean “escudo social” más cercano y ágil para ciudadanía

La secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste junto a Francisco Javier González, secretario territorial de UGT Albacete, han pedido a los Ayuntamientos de Albacete que sean el “escudo social” más cercano y ágil para la ciudadanía.

Los sindicatos han presentado un proyecto conjunto que incluye una serie de propuestas dirigidas a los ayuntamientos de la provincia de Albacete para la reconstrucción social y económica que tiene que producirse después de esta crisis sanitaria.

Juste ha manifestado que “los ayuntamientos son y tienen que seguir siendo el “escudo social” más importante, cercano y ágil de cara a la ciudadanía de nuestra provincia y subrayaba la necesidad de reforzar la protección social que se está dando en nuestra provincia a las personas más vulnerables “para no ir hacia atrás”.

En materia de empleo, Juste ha manifestado que “los ayuntamientos tienen que



colaborar en el mantenimiento de empleo de las empresas de la provincia, que de momento se está manteniendo a través de los ERTES, acuerdo que se ha prolongado hasta el mes de junio, lo que ha permitido que no se destruya una mayor cantidad de puestos de trabajo y se salvaguarden los intereses de las empresas. Pero una vez pase esto, los ayuntamientos tienen que trabajar en mantener este empleo y a las

empresas que dan el trabajo a la ciudadanía de estas localidades. Los ayuntamientos tienen que trabajar en el corto y medio plazo planteando iniciativas que generen empleo y para ello, es imprescindible hacer inversiones en materia de energía renovable, construcción y rehabilitación y la digitalización e implementación de nuevas tecnologías” ha dicho Juste.

**LEER MÁS**

## CCOO-Industria CLM: “hay mano de obra más que suficiente para la campana del ajo”

Los ajeros pueden y deben afrontarla con el máximo rigor en materia laboral y sanitaria

En un par de semanas comenzará una de las dos campañas agrícolas más importantes de CLM, la recogida del ajo. A la campaña de este año marcado por la pandemia del Covid-19 se dedicarán en Castilla-La Mancha cerca de un millón de jornales, una media de 50 por cada hectárea de las cerca de 20.000 dedicadas a este cultivo en CLM.

“Se prevé una excelente campaña y sólo hay tres factores que pueden arruinarla: una lluvia a destiempo; una actuación fraudulenta e indigna por parte de algún empleador - cada vez son menos y esperamos que este año sean ninguno-, o un brote súbito de Covid-19 que afecte en plena campaña a alguna cuadrilla de jornaleros. Los dos últimos, está en manos de los empresarios evitarlos”, señala Ángel León, secretario general de CCOO-Industria CLM.

“El sindicato insta a los empleadores a hacer las cosas bien: En el plano laboral, aprovechando a tope las medidas adoptadas por los Gobiernos de España y de CLM para facilitar la contratación; y tramitando sus ofertas a través del servicio público de empleo, que este año ha abierto una ‘bolsa de empleo para campañas agrícolas’ que cuenta ya con más de 6.000 personas inscritas.

“Y en el plano de la salud laboral y la salud pública, cumpliendo a rajatabla las medidas preventivas: EPIs, distancias de seguridad, transporte a las fincas, alojamientos...”, indica León, que subraya que “mano de obra ni falta ni va a faltar”.

Según los cálculos de la Asociación Nacional de Productores y Comercializadores de Ajo (ANPCA), desde los últimos días de este mismo mes de mayo y durante unas diez semanas muy intensas, se requerirán unas 7.800 personas para la recolección y arreglo de los ajos.

LEER MÁS



## CCOO-Toledo y Fundación Triángulo desarrollan diferentes actividades con motivo del Día contra la LGBTIfobia

CCOO-Toledo y Fundación Triángulo están desarrollando diversas actividades telemáticas y en redes sociales de cara al Día Internacional contra LGBTIfobia que se conmemora el 17 de mayo, con la finalidad de poner de relieve “la necesidad de seguir trabajando por una sociedad diversa y de igualdad real.”

Ambas organizaciones, que mantienen desde hace años un acuerdo de colaboración en la provincia, son conscientes de que este año la conmemoración viene marcada por la irrupción del COVID-19 y por las medidas adoptadas para combatirlo; circunstancias ambas que están teniendo van a seguir teniendo un especial impacto en el colectivo LGBTI.

Por ello, “consideramos necesario anticiparnos a estos efectos y demandar protección social para las personas más vulnerables del colectivo”, indica Pedro Jesús López, secretario de Política Social y Movimientos Sociales de CCOO-Toledo.

Maribel Blanco, presidenta de Fundación Triángulo Castilla-La Mancha, señala al respecto que “el confinamiento ha puesto sobre la mesa la dura situación que viven muchas personas LGBTI, que han vuelto ‘al armario’ entre sus familias, sufren agresiones discriminatorias, fracasan en su exilio por razones de orientación e identidad.” **LEER MÁS**

**comisiones obreras de Toledo** **fundación triángulo**

**JORNADAS CONTRA LA LGBTIfobia**

**SÁBADO 16 DE MAYO DE 2020.**  
**HORA 18 HORAS.**

**UNA VISIÓN GLOBAL DE LGBTIfobia TRAS EL COVID19.**

**PONENTES:**

- AMARANTA GÓMEZ REGALADO. ACTIVISTA MUXE.
- JOSE MARIA NÚÑEZ BLANCO. PRESIDENTE ESTATAL FT.

**MODERA: JOSÉ LUIS ARROYO SÁNCHEZ**

¿Qué situaciones se está encontrando el colectivo en su diversidad tras las medidas adoptadas por los diferentes gobiernos?  
¿Pueden dichas medidas afectar a la agenda de nuestras reivindicaciones?  
¿Qué situaciones se están detectando en el colectivo como consecuencia de las dificultades para trabajar? ¿Qué aspectos pueden dificultar las políticas de salud sexual?  
¿Cómo organizarnos ante esta nueva realidad?  
¿Qué alianzas desarrollar a nivel global?

**PREGUNTAS Y DEBATE**

**EL EMPLEO Y LA SITUACIÓN SOCIAL TRAS EL COVID19. IMPACTO EN LO LOCAL.**

**PONENTES:**

- NURIA GARRIDO DORADO. CCOO TOLEDO. ACCIÓN SINDICAL Y SALUD LABORAL.
- MARIBEL BLANCO FERNÁNDEZ. PRESIDENTA DE FUNDACIÓN TRIANGULO.

**MODERA: PEDRO JESÚS LÓPEZ ARGUDO.**

¿Qué medidas en materia de empleo se han adoptado y como afectan al colectivo?  
¿Cuáles pueden ser necesarias?  
¿Cómo afrontar las situaciones de las personas de recursos limitados en el colectivo? Vivienda, renta básica.  
¿Cómo puede afectar a la situación sanitaria en la población LGBTI (políticas de salud)?  
Las Mujeres lesbianas, bisexuales y transsexuales en el colectivo.  
La educación en valores y en diversidad.  
El mundo rural y la agenda legislativa en CLM y en España.

**PREGUNTAS Y DEBATE**