

INFORME

**EL EMPLEO PÚBLICO EN LA
ADMINISTRACIÓN GENERAL
DE LA DGA**

Especial: Evolución de la plantilla 2015-2019

18 DE JUNIO de 2019

BOLETÍN NÚMERO 3

CCOO 
sección sindical dga

ÍNDICE

DOCUMENTO DE EMPLEO DGA	1
LA PLANTILLA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA DGA	2
DEPARTAMENTOS Y ORGANISMOS AUTÓNOMOS	2
FORMAS DE OCUPACIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO	3
TEMPORALIDAD	4
EL PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA (FIJO)	5
EVOLUCIÓN DEL EMPLEO EN LA LEGISLATURA 2015-2019	7
INFOGRAFÍA EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA 2015-2019	8
ANEXOS	10
DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE OCUPACIÓN, DEPARTAMENTO Y GRUPO DE CLASIFICACIÓN	11
DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR EL TIPO DE PUESTO OCUPADO	12
DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE NOMBRAMIENTO	12
LIBRE DESIGNACIÓN	12
PUESTOS DE PERSONAL FUNCIONARIO POR TIPO DE OCUPACIÓN	13
Puestos que se ocupan por concurso	13
Puestos que se ocupan por libre designación	13
DATOS DE LA PLANTILLA 2015-2019	13

DOCUMENTO DE EMPLEO DGA

La sección sindical de CCOO en la DGA elabora de manera periódica un boletín de empleo, que pretende reflejar la situación de la plantilla de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Aragón y mostrar la evolución de la misma en función de diferentes factores:

- La distribución de la plantilla en los Departamentos del Gobierno de Aragón.
- Grupos de clasificación.
- Niveles de los puestos de trabajo desempeñados.
- Tipo de relación de empleo: funcionarial, laboral, eventual...
- Calidad del empleo: fijeza, temporalidad
- Tipo de ocupación de los puestos en la Administración Autonómica, la discrecionalidad: las comisiones de servicio, las libres designaciones.

En este boletín, el número 3, se analiza de manera específica la evolución de los datos generales del empleo en la DGA en los últimos cuatro años y se observa como la temporalidad y la discrecionalidad va en aumento, mientras que los puestos ocupados en destino definitivo por el personal funcionario y laboral descienden.

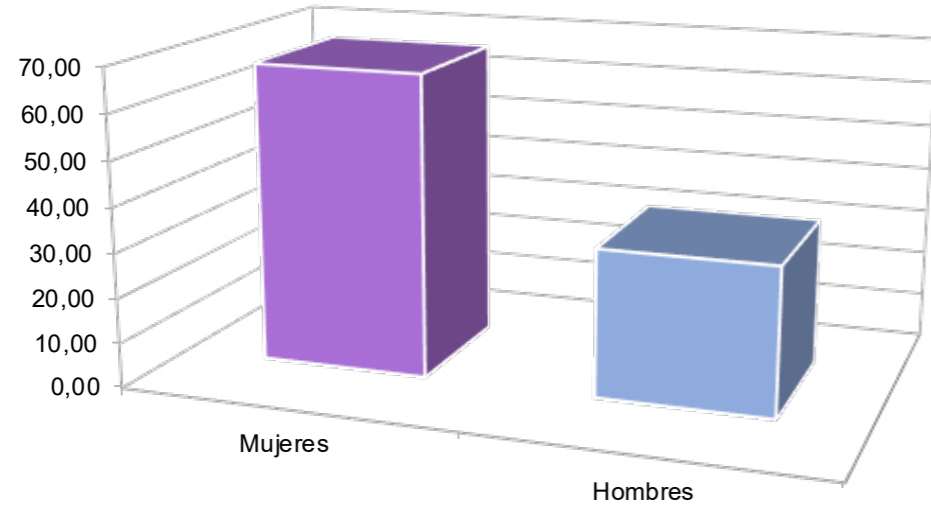
Este boletín ha sido elaborado con medios propios de la sección sindical de CCOO en la DGA a partir de datos oficiales del Gobierno de Aragón.

Los datos que se ofrecen reflejan la situación de la plantilla a 29 de mayo de 2019 y contienen información sobre los Departamentos de la DGA y los siguientes organismos autónomos: Instituto Aragonés de la Mujer, Instituto Aragonés de la Juventud, Instituto Aragonés de Servicios Sociales, Instituto Aragonés de Empleo y el personal que trabaja en los Servicios Centrales del Salud.

LA PLANTILLA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA DGA

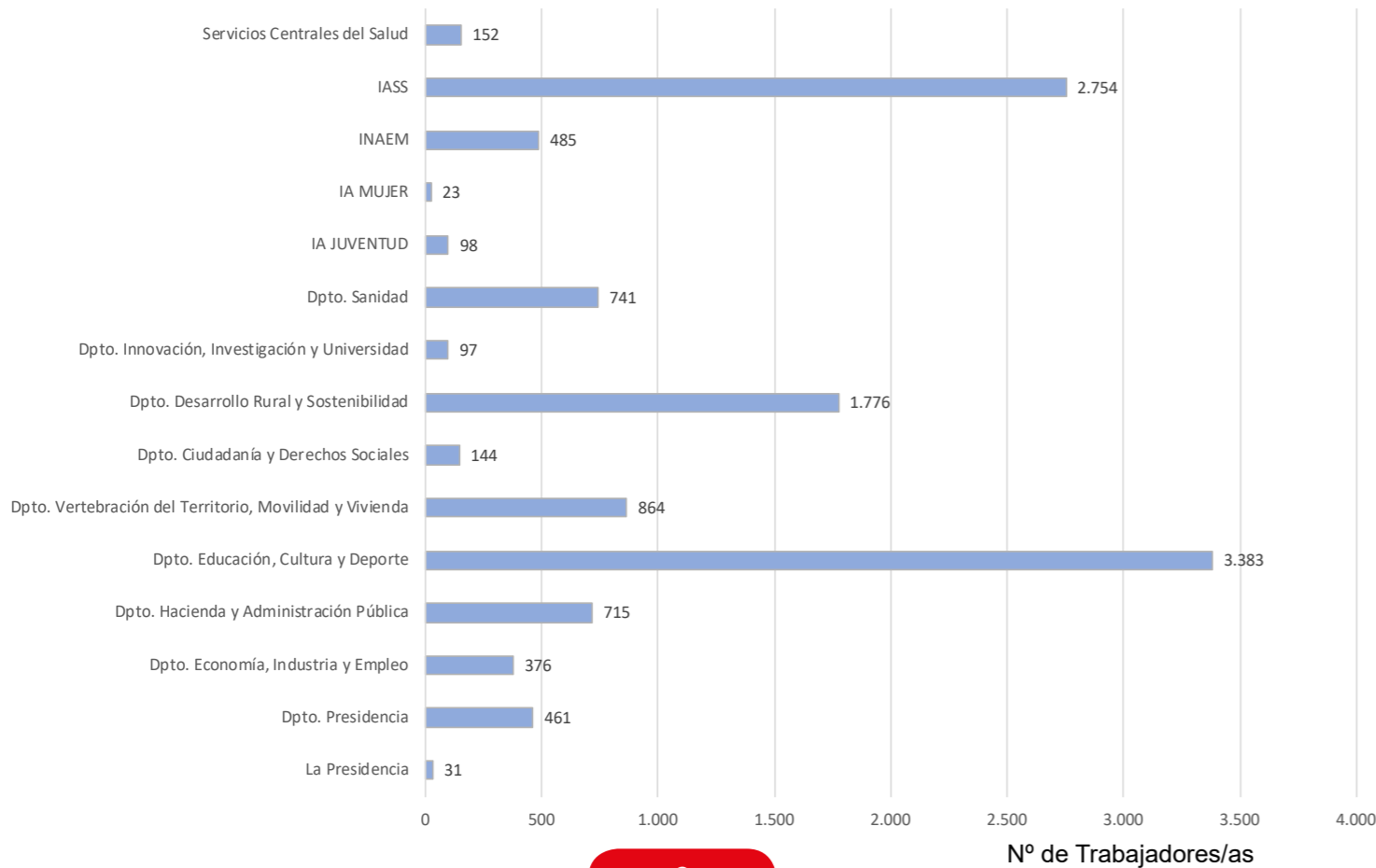
En la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón trabajan alrededor de 12.000 empleadas y empleados públicos, de los que aproximadamente un 69% son mujeres y un 31% son hombres.

Dos tercios de la plantilla son mujeres.



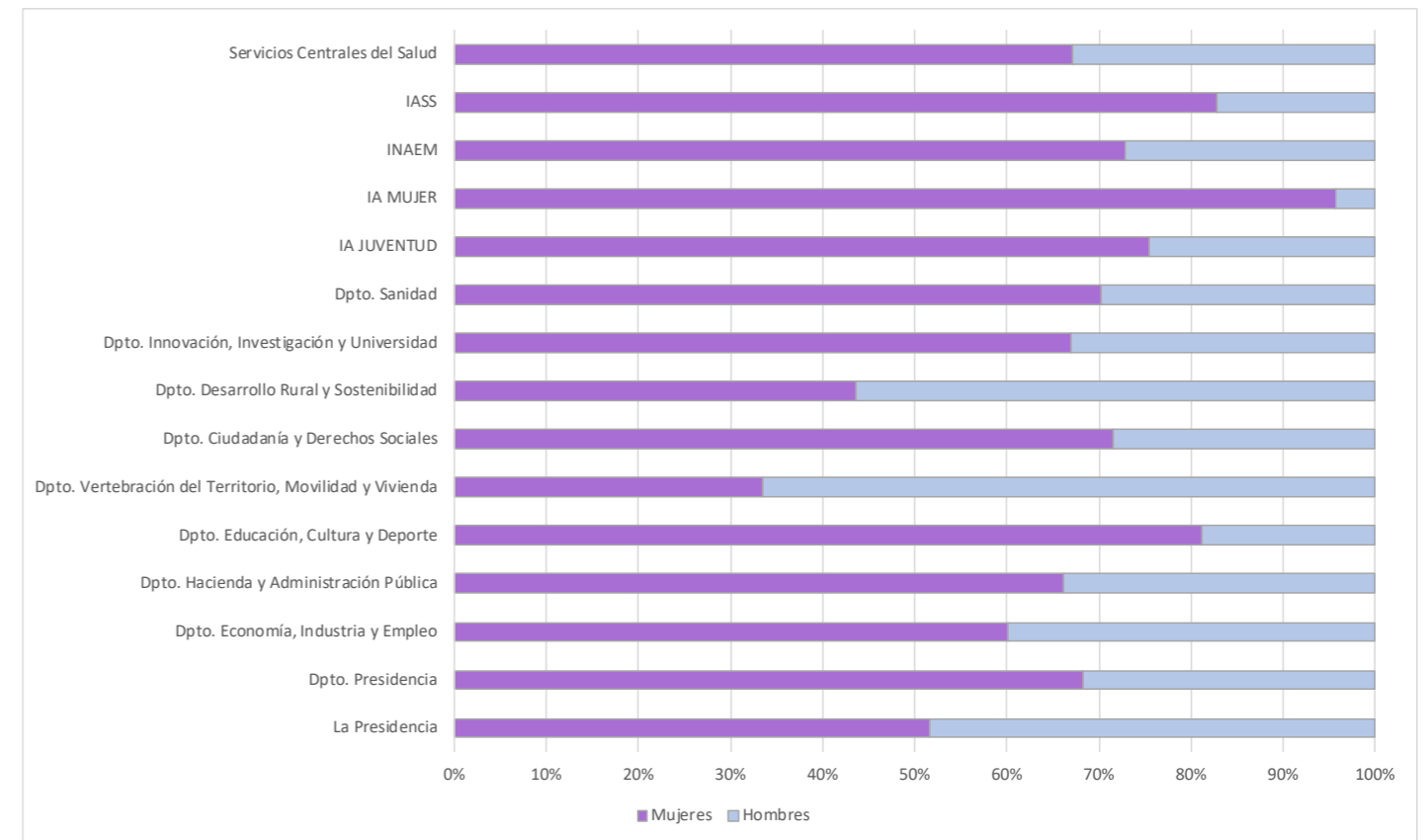
DEPARTAMENTOS Y ORGANISMOS AUTÓNOMOS

La plantilla se distribuye en servicios adscritos a Departamentos y Organismos Autónomos de muy diferente tamaño:



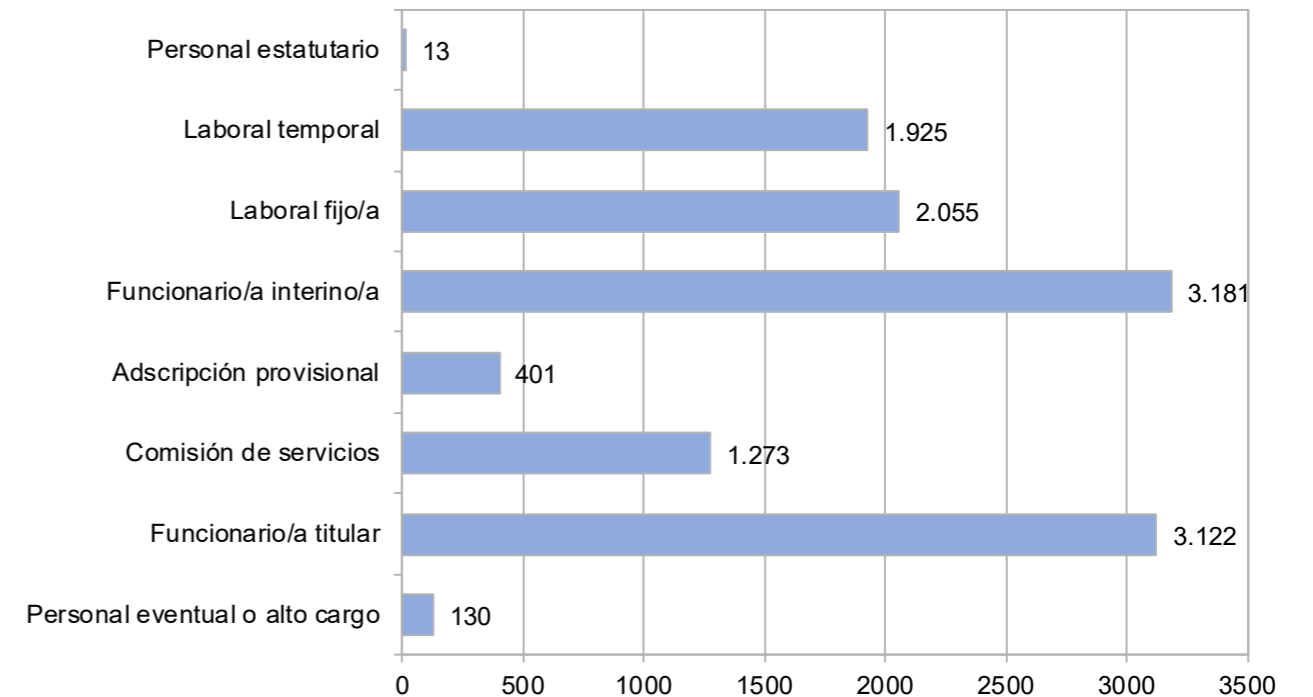
Aunque se ha señalado que en la DGA trabajan más mujeres y hombres, su presencia en los Departamentos es desigual.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR DEPARTAMENTOS Y SEXO

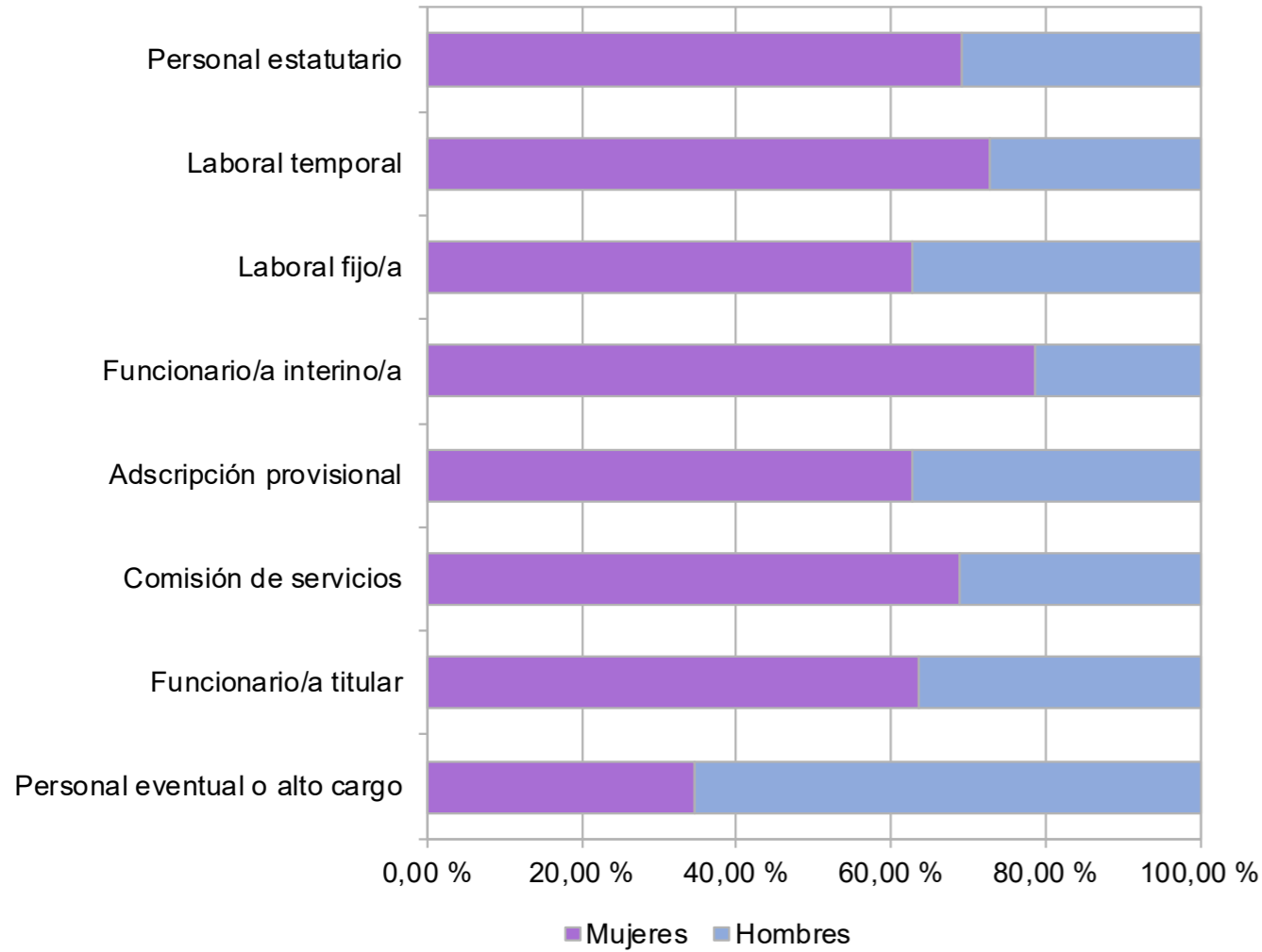


FORMAS DE OCUPACIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO

En la Comunidad Autónoma de Aragón existen diferentes tipos de ocupación de los puestos de trabajo.



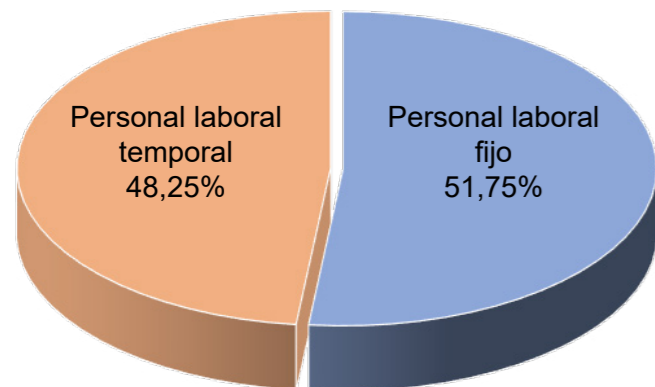
Hay diferente presencia femenina, en función de la forma de ocupación de los puestos. Mientras el personal eventual y altos cargos (puestos de designación política, desempeñados por cualquier persona, sea o no empleada pública) es mayoritariamente masculino, la presencia de mujeres crece cuando hablamos de temporalidad.



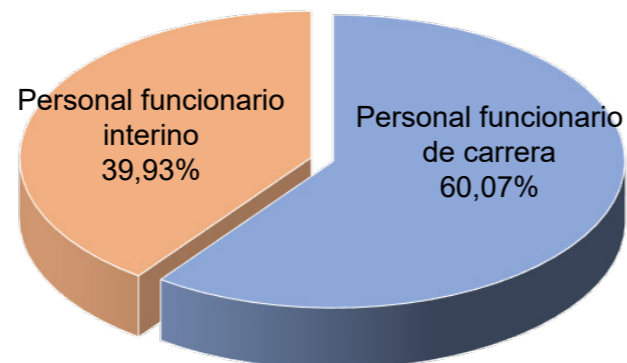
TEMPORALIDAD

El personal laboral, puede ser fijo o temporal.

TEMPORALIDAD PERSONAL LABORAL



PERSONAL FUNCIONARIO



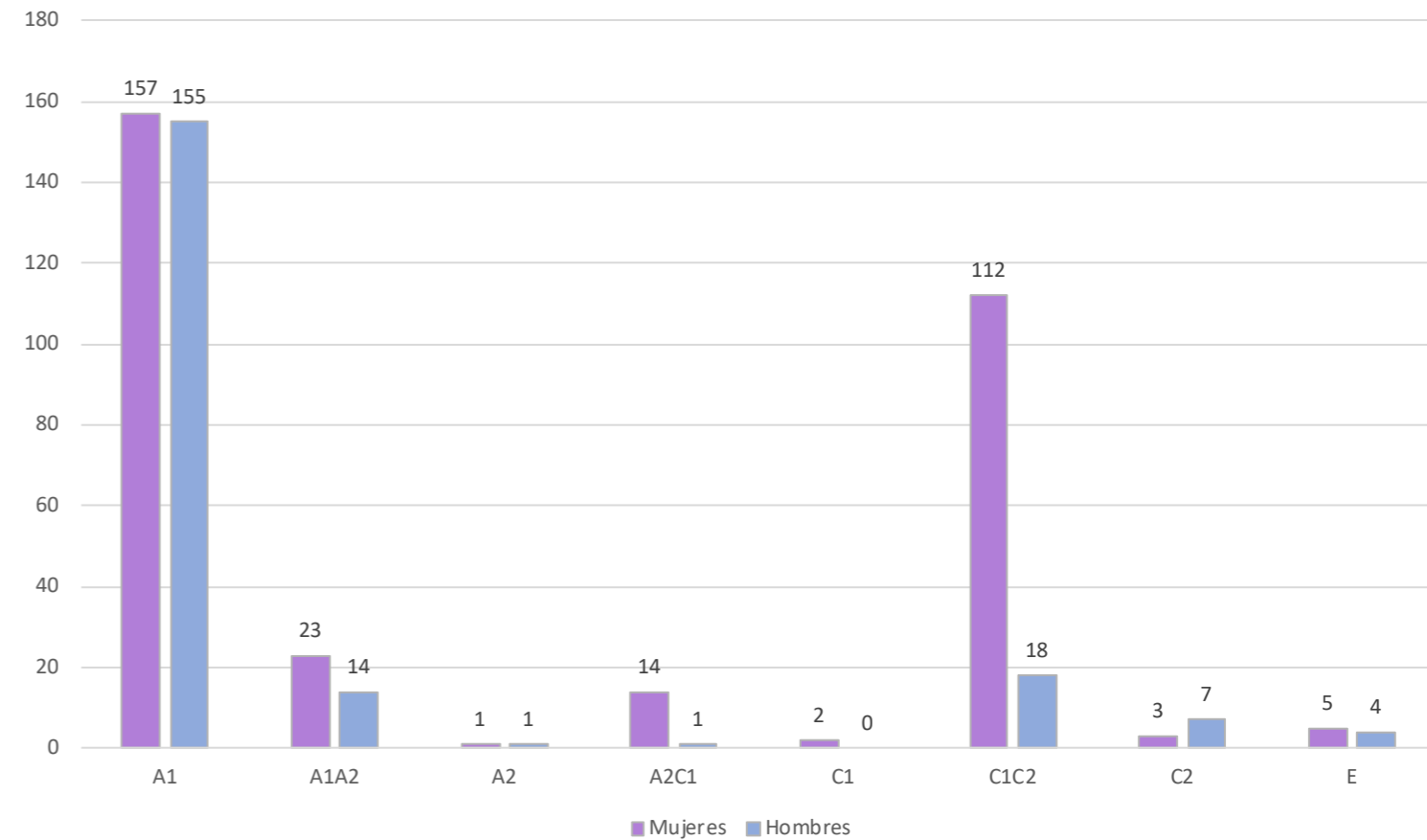
EL PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA (FIJO)

Los puestos de trabajo de personal funcionario se ocupan mediante dos sistemas: concurso de méritos y libre designación.

La libre designación es un sistema discrecional en el que no se utiliza ningún baremo de méritos. Principalmente, son los puestos desde los que se dirige la Administración (Jefaturas de Servicios) y las secretarías de altos cargos.

Hay algo más de 500 puestos de libre designación.

PUESTOS DE LIBRE DESIGNACIÓN POR SEXO Y GRUPO DE TITULACIÓN

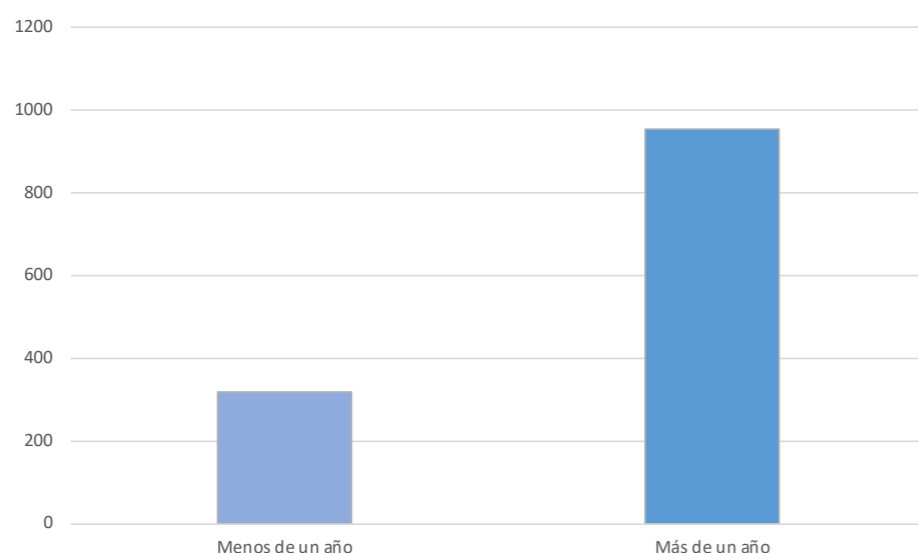


El sistema de concurso está regulado, hay un procedimiento establecido y un baremo de méritos. La mayor parte de los puestos de la DGA se deben ocupar por concurso de méritos. Además, la Administración puede utilizar una figura provisional que debería ser excepcional y utilizada sólo en casos de urgencia: la comisión de servicios.

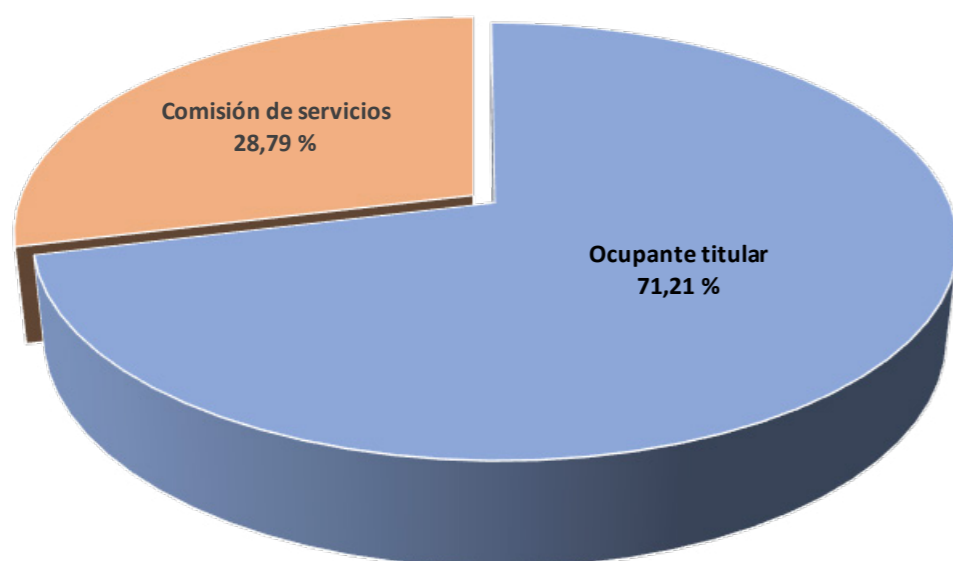
La comisión de servicios, como la libre designación, tampoco utiliza un sistema de valoración de méritos para otorgar los puestos de trabajo. Los puestos que se ocupan de esta forma, ni siquiera se publican: se dan a dedo y nadie se entera.

Observando las cifras, se puede observar que esta fórmula está lejos de ser excepcional, puesto que más de la cuarta parte de los puestos que deben ser ocupados mediante concurso de méritos están ocupados en comisión de servicios. Tampoco es provisional, puesto que la mayor parte de las comisiones de servicios incumple el plazo máximo establecido (un año).

DURACIÓN COMISIONES DE SERVICIO (MÁS Y MENOS DE UN AÑO)



PUESTOS OCUPADOS POR CONCURSO - PER. FUNCIONARIO



EVOLUCIÓN DEL EMPLEO EN LA LEGISLATURA 2015-2019

A pesar de que nuestro boletín de empleo tiene un año de vida, desde CCOO hemos querido ampliar el campo, analizando los datos de empleo a lo largo de esta última legislatura.

Para trabajar en la Administración autonómica los y las empleadas públicas deben superar procesos selectivos (oposiciones). Una vez superados, su movilidad dentro de la DGA se realiza participando en concursos de méritos que permiten promocionar y ocupar otros puestos de trabajo.

Si no hay ofertas de empleo público, la temporalidad crece. Si no hay concursos de traslados, la discrecionalidad crece.

Del estudio de las cifras se pueden extraer dos importantes conclusiones. LA primera a destacar es que la temporalidad, lejos de reducirse, sigue aumentando. La temporalidad en la DGA ha crecido casi 8 puntos, pasando del 35% al 42,70% en cuatro años. Mientras tanto quedan más de 2.000 plazas sin convocar de ofertas de empleo público aprobadas en 2017 y 2018.

La otra conclusión reseñable es que la discrecionalidad crece de forma imparable. El Gobierno de Aragón ha apostado de manera inequívoca la ocupación discrecional de los puestos de trabajo. Las comisiones de servicio han aumentado un 8% en esta legislatura. Si a las comisiones de servicio le sumamos el personal funcionario que se encuentra en situación de destino provisional (adscripción provisional) uno de cada tres (35%) funcionarios o funcionarias de carrera no están ocupando un puesto obtenido por concurso de méritos.

Cruzando la temporalidad con la discrecionalidad el dato es demoledor. Únicamente hay un 39% de funcionarios y funcionarias en el puesto de trabajo en su puesto definitivo. Y solo el 51% del personal laboral está en la misma situación.

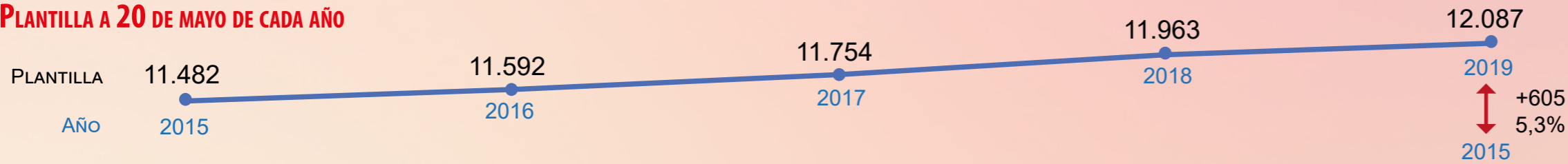
EVOLUCIÓN PERSONAL FIJO-TEMPORAL 2015-2019

	20/05/2015	20/05/2016	20/05/2017	20/05/2018	29/05/2019
Personal fijo	7.373	7.147	6.968	7.079	6.851
Personal temporal	3.970	4.321	4.656	4.752	5.106

EVOLUCIÓN PERSONAL FUNCIONARIO 2015-2019

	20/05/2015	20/05/2016	20/05/2017	20/05/2018	29/05/2019
Funcionario/a titular	3.572	3.379	3.307	3.312	3.122
Adscripción provisional	339	339	278	434	401
Comisión de Servicios	862	946	1.022	1.157	1.273
Total	4.773	4.664	4.607	4.903	4.796

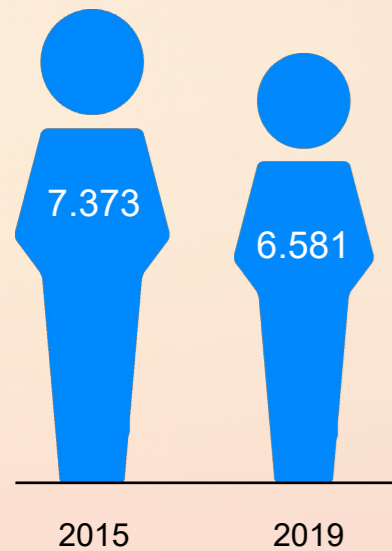
PLANTILLA A 20 DE MAYO DE CADA AÑO



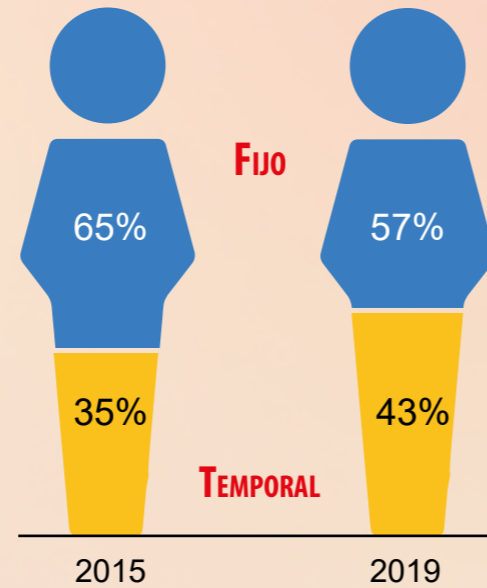
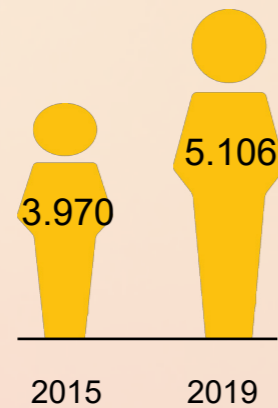
MEDIA DE EDAD



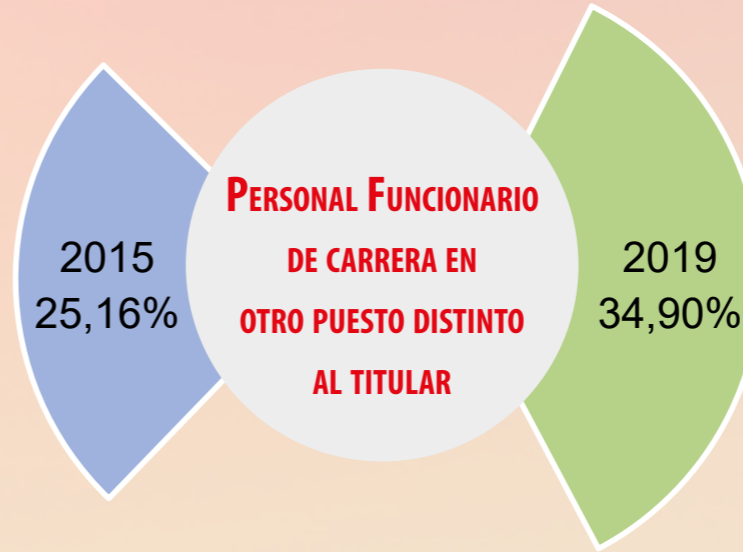
PERSONAL FIJO



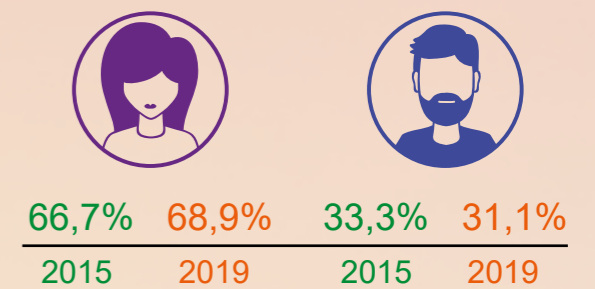
PERSONAL TEMPORAL



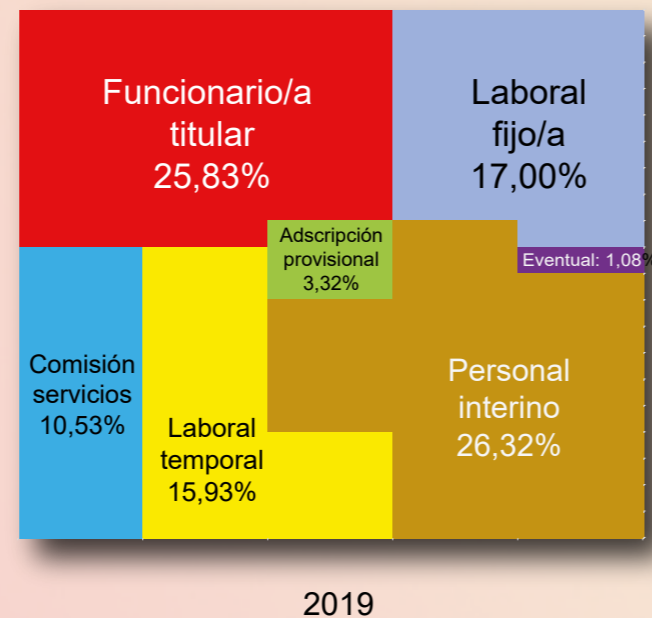
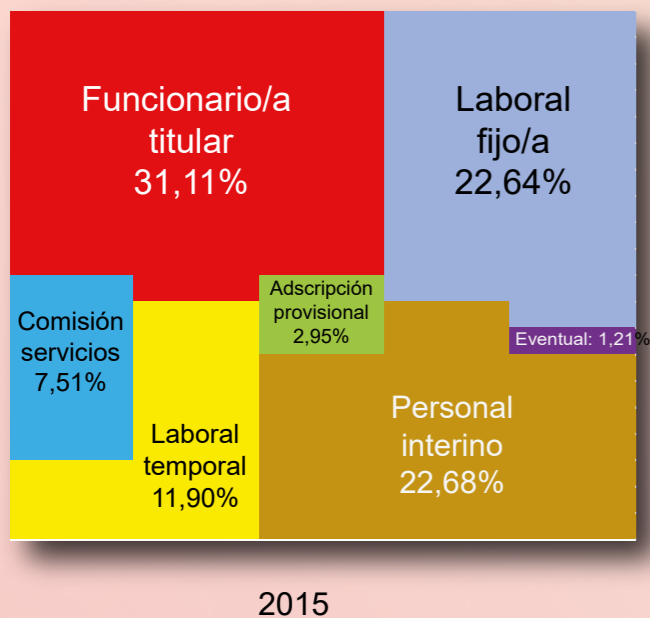
PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA EN OTRO PUESTO DISTINTO AL TITULAR



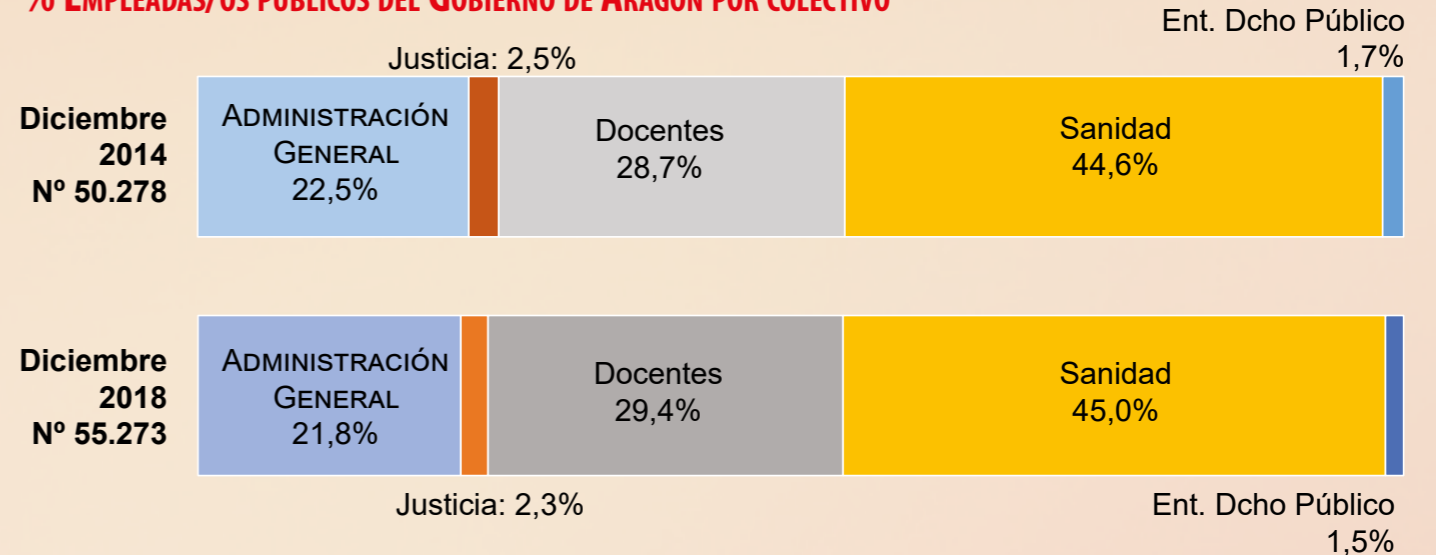
DISTRIBUCIÓN POR SEXO



% POR TIPO DE PERSONAL



% EMPLEADAS/OS PÚBLICOS DEL GOBIERNO DE ARAGÓN POR COLECTIVO



CCOO EXIGE AL NUEVO GOBIERNO Y A LAS CORTES DE ARAGÓN...

- Potenciar los servicios públicos
- Ofertas de Empleo anuales
- Concursos de traslados anuales
- Reducción de la temporalidad al 8%
- Procesos de estabilización de empleo
- Ley de Función Pública de Aragón
- Fomento de la promoción interna
- Baremación Comisiones de Servicio

ANEXOS

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE OCUPACIÓN, DEPARTAMENTO Y GRUPO DE CLASIFICACIÓN

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR EL TIPO DE PUESTO OCUPADO

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE NOMBRAMIENTO

LIBRE DESIGNACIÓN

PUESTOS DE PERSONAL FUNCIONARIO POR TIPO DE OCUPACIÓN

- Puestos que se ocupan por concurso
- Puestos que se ocupan por libre designación

EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA 2015-2019

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE OCUPACIÓN, DEPARTAMENTO Y GRUPO DE CLASIFICACIÓN

DEPARTAMENTO U ORGANISMO AUTÓNOMO	Personal laboral						Personal funcionario					
	Personal laboral fijo			Personal laboral temporal			Personal funcionario de carrera			Personal funcionario interino		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
La Presidencia	0	0	0	0	0	0	13	6	19	1	2	3
Presidencia	49	24	73	22	11	33	176	74	250	52	12	64
Economía, Ind. y Empleo	12	12	24	2	4	6	128	87	215	81	41	122
Hacienda. y Adm. Pública	35	46	81	10	24	34	378	138	516	46	29	75
Educación, Cultura y Dep.	717	165	882	698	112	810	557	224	781	770	127	897
Vert. Territorio, Movil. y Vivienda	12	235	247	10	200	210	166	103	269	97	31	128
Ciudadanía y Dchos Soc.	2	3	5	0	0	0	76	26	102	20	9	29
Desarrollo Rural y Sostenibilidad	40	111	151	36	49	85	366	622	988	328	214	542
Innovación, Invest. y Universidad	2		2	0	1	1	48	21	69	12	4	16
Sanidad	28	5	33	11	4	15	312	151	463	169	53	222
IA JUVENTUD	28	11	39	15	5	20	18	5	23	13	2	15
IA MUJER	1	0	1	0	0	0	14	0	14	5	1	6
INAEM	29	7	36	11	7	18	137	74	211	175	44	219
IASS	340	143	483	582	110	692	660	119	779	695	101	796
SSCC	4	4	8	1	0	1	53	34	87	39	8	47
TOTAL	1.299	766	2.065	1.398	527	1.925	3.102	1.684	4.786	2.503	678	3.181

GRUPO	Personal laboral						Personal funcionario					
	Personal laboral fijo			Personal laboral temporal			Personal funcionario de carrera			Personal funcionario interino		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
A1	25	11	36	12	8	20	463	387	850	317	122	439
A1A2	2	0	2	3	2	5	458	351	809	47	24	71
A2	66	37	103	43	11	54	360	108	468	487	176	663
A2C1	2		2			0	485	227	712	42	31	73
C1	99	153	252	95	66	161	337	362	699	313	150	463
C1C2	1		1			0	187	64	251	20	4	24
C2	155	285	440	180	210	390	811	180	991	1277	170	1.447
C2E	0	1	1			2	0	0	0	0	0	0
E	949	279	1.228	1.065	228	1.293	1	5	6	0	1	1
TOTAL	1.299	766	2.065	1.398	527	1.925	3.102	1.684	4.786	2.503	678	3.181

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR EL TIPO DE PUESTO OCUPADO

	Mujeres	Hombres	TOTAL
Puesto de alto cargo	18	46	64
Personal eventual	27	47	74
Personal funcionario	5.947	2.455	8.402
Personal laboral	2.364	1.196	3.560
TOTAL	8.356	3.744	12.100

Se contabilizan puestos de trabajo.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE NOMBRAMIENTO

Forma de ocupación	Mujeres	Hombres	TOTAL
Personal eventual o alto cargo	45	85	130
Funcionario/a titular	1.981	1.141	3.122
Comisión de servicios	878	395	1.273
Adscripción provisional	252	149	401
Funcionario/a interino/a	2.503	678	3.181
Laboral fijo/a	1.290	765	2.055
Laboral temporal	1.398	527	1.925
Personal estatutario	9	4	13
TOTAL	8.356	3.744	12.100

Se contabilizan personas.

LIBRE DESIGNACIÓN

Grupo	Mujeres	Hombres	Total
A1	157	155	312
A1A2	23	14	37
A2	1	1	2
A2C1	14	1	15
C1	2	0	2
C1C2	112	18	130
C2	3	7	10
E	5	4	9
Total	317	200	517

PUESTOS DE PERSONAL FUNCIONARIO POR TIPO DE OCUPACIÓN

Puestos que se ocupan por concurso

	Mujeres	Hombres	TOTAL
Ocupante titular	1.775	1.015	2.790
Comisión de servicios	800	352	1.152
Adscripción provisional	230	133	363
TOTAL	2.805	1.500	4.305

Puestos que se ocupan por libre designación

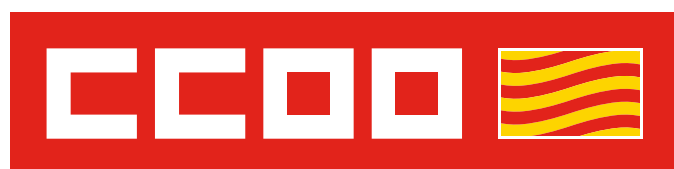
	Mujeres	Hombres	TOTAL
Ocupante titular	222	136	358
Comisión de servicios	78	43	121
Adscripción provisional	13	15	28
Temporales	4	6	10

EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA 2015-2019

	20/05/2015	20/05/2016	20/05/2017	20/05/2018	29/05/2019
Funcionario/a titular	3.572	3.379	3.307	3.312	3.122
Laboral fijo/a	2.600	2.483	2.361	2.176	2.055
Adscripción provisional	339	339	278	434	401
Comisión de Servicios	862	946	1.022	1.157	1.273
Personal Interino	2.604	2.834	3.020	2.957	3.181
Laboral temporal	1.366	1.487	1.636	1.795	1.925
Personal eventual	139	124	130	132	130
Total	11.482	11.592	11.754	11.963	12.087

ES EL MOMENTO!

DEL EMPLEO PÚBLICO



sección sindical dga

